Добрый день, всем присутствующим.

Трудовая деятельность является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды.

Временное летнее трудоустройство – это оформление на работу несовершеннолетних по срочному трудовому договору.

Лица, не достигшие возраста, установленного законом для достижения полной дееспособности, являются несовершеннолетними от 14 до 18. Совершеннолетними считаются граждане, которым исполнилось 18 лет.

Ежегодно в летний период подростки в возрасте от 14 до 18 лет хотят поработать в свободное от учебы время и получить оплату за свой труд.

Сумма дохода, который получает несовершеннолетний гражданин за работу, складывается из заработной платы и суммы материальной поддержки, выплачиваемой Центром занятости населения. Если несовершеннолетний гражданин самостоятельно обращается к работодателю, минуя Центр занятости, в этом случае он теряет возможность получить дополнительную материальную поддержку.

Материальная поддержка несовершеннолетних граждан на период временного трудоустройства составляет сумму не ниже полуторакратной минимальной величины пособия по безработице и не выше трехкратной минимальной величины пособия по безработице.

Зарплата состоит: материальная поддержка от центра занятости - 2315,81 за полный месяц работы это, заработная плата -

В нашем районе традиционно рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних предоставляют бюджетные организации (школы) и МКУ «СКК имени В.Т. Ткача» при активной поддержке администраций муниципального района.

В этом году СКК Ткача трудоустроено 15 подростков:

Старомалиновское с/п – 3человека

Ситниковское с/п – 4 несовершеннолетних.

Антоновское с/п – 2 человека

Соловецкое с/п – 1 человек состоит на учете

Хортицы – 2 человека состоят на учете

Нижнеомское с/п – 1 несовершеннолетний состоящий на учете

4 человека состоят на учете.

В связи с тем, что возник вопрос в трудоустройстве на июль месяц, проведена работа:

- согласовав с центром занятостью потребность в трудоустройстве, центр занятости обратились в Мин труд, нам дополнительно выделили 69000,00 рублей, это на 30 несовершеннолетних. Распределив квоты по сельским поселениям - 3 человека.

Рабочий по озеленению и благоустройству : Выполнение следующих видов работ без применения вредных веществ или предметов, способных создать угрозу или нанести вред (включая нравственный) жизни и здоровью несовершеннолетнего:

- благоустройство и озеленение территорий муниципалитета;

- благоустройство территории образовательных учреждений, спортивных площадок, мест отдыха (высадка цветов, кустарников, обрезка кустарников (без подъема на высоту и работы со специфичным оборудованием).

Необходимые документы для трудоустройства

Перед приемом на работу несовершеннолетнего от 14 до 16 лет кадровику надо проверить соискателя и пакет документов, состоящий из:

1. Разрешения от родителей, усыновителей или органа опеки;
2. Паспорта с 2 ксерокопиями со страницей прописки;
3. Медсправки по форме № 086/у, заверенной врачом;
4. Банковской пластиковой карты с социальным счетом № 54;
5. Страхового свидетельства по пенсионному страхованию;
6. Идентификационного номера налогоплательщика;
7. Заявлений о поиске работы и оказанной услуге в центре занятости;
8. Трудовой книжки;
9. Согласия на обработку персональных данных несовершеннолетнего от его законного представителя.

Работодателям необходимо изучить особенности правового регулирования трудовых отношений по следующим основным вопросам:

заключение трудового договора;

ученичество, совмещение работы с получением образования;

виды работ, на которых запрещается/ограничивается труд несовершеннолетних;

рабочее время;

время отдыха;

охрана труда и здоровья несовершеннолетних;

оплата труда и нормы труда;

расторжение трудового договора.

Соблюдение обязательных требований, содержащихся в указанных нормативных правовых актах, оценивается при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий, кроме того, на необходимость их соблюдения указывается при проведении профилактических мероприятий.

Несоблюдение обязательных требований, содержащихся в обозначенных выше нормативных правовых актах, может являться основанием для привлечения работодателей к административной ответственности.

Летнее трудоустройство.

В летний период в 2024 году Комитетом по образованию совместно с Центром занятости населения в июне трудоустроено 48 обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет в 6 образовательных организациях Нижнеомского муниципального района:

1. МБОУ «Антоновская СШ» - 10 человек;
2. МБОУ « Нижнеомская СШ № 1 » - 15 человек;
3. МБОУ « Нижнеомская СШ № 2 » - 15 человек;
4. МБОУ «Смирновская СШ» - 5
5. МБОУ «Хомутинская СШ» - 2 человека;
6. МБОУ «Хортицкая СШ» - 1 человек.

Все заявленные обучающиеся приступили к работе.

Временная занятость несовершеннолетних в 2024 году спланирована согласно финансированию, которое выделено из местного бюджета Комитету по образованию - денежные средства в сумме 276 586,05 рублей (двести семьдесят шесть тысяч пятьсот восемьдесят шесть) рублей 05 копеек для создания рабочих мест.

Основные виды выполняемых работ в течение месяца: благоустройство и озеленение территории школы, работа на пришкольном участке, цветоводство и т. д.