

**ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**Глава Нижнеомского муниципального района**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

«26» декабря 2024 г.

№ 759-П

О внесении изменений в постановление Главы Нижнеомского района  
Омской области от 31 марта 2011 года № 140-п

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нижнеомского муниципального района Омской области, постановляю:

1. Внести в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Нижнеомском муниципальном районе Омской области, утвержденный постановлением Главы Нижнеомского муниципального района Омской области от 31 марта 2011 года N 140-п, следующие изменения:

Дополнить пунктами 8.1., 8.2. следующего содержания:

«8.1. Муниципальные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30.04.2021 N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", призваны:

- принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

- воздержаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданства (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

«8.2. Муниципальным служащим необходимо применять положения Единой модели миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности, прилагаемой к настоящему Кодексу.».

Дополнить приложением "Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим Нижнеомского муниципального района Омской области при осуществлении

профессиональной служебной деятельности" согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

2. Начальнику сектора по общим вопросам, кадровой работе и муниципальной службе Управления правового обеспечения Администрации Нижнеомского муниципального района Омской области (Т.П.Гайворонской) ознакомить муниципальных служащих Нижнеомского муниципального района Омской области с настоящим постановлением под роспись.

3. Управлению правового обеспечения Администрации Нижнеомского муниципального района Омской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете "Нижнеомский муниципальный вестник" и размещение настоящего постановления на официальном сайте Нижнеомского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава Нижнеомского  
муниципального района

А.М. Стадников

Приложение  
к постановлению Главы  
Нижеомского муниципального района  
от 26.12.2024 года № 759-П

"Приложение  
к Кодексу этики и служебного поведения  
муниципальных служащих  
в Нижеомском муниципальном районе  
Омской области

ЕДИНАЯ МОДЕЛЬ

миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств  
(компетенций), которыми необходимо руководствоваться  
муниципальным служащим в Нижеомском муниципальном районе  
Омской области при осуществлении профессиональной служебной  
деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих в Нижеомском муниципальном районе Омской области (далее - муниципальные служащие) на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества и достижение целей и задач органов местного самоуправления Нижеомского муниципального района Омской области, лиц, замещающих муниципальные должности Нижеомского муниципального района Омской области.

Миссией муниципальных служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Нижеомского муниципального района Омской области.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

К ценностям муниципальных служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие
- выполнение служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне, постоянное совершенствование знаний и умений;
- честность и добросовестность;
- наличие чувства нравственной ответственности за свое поведение перед коллективом и обществом;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) муниципальных служащих относятся:

- персональная эффективность;

- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие;
- ответственность, настойчивость, целеустремленность, организованность, активная жизненная позиция;
- активность, деятельность, самостоятельность, энергичность;
- коммуникабельность, доброжелательность, тактичность, толерантность, стрессоустойчивость, честность.