

«Новый порядок использования отгулов за работу в выходные и нерабочие праздничные дни».

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса РФ и определен порядок использования отгулов за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Такой день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется не использованный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, работнику при увольнении выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя. Федеральный закон вступил в силу с 1 марта 2025 года.