

## Предупреждение коррупции

Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
  - назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
  - оценка коррупционных рисков;
  - выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры целесообразно разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов;
  - установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения), то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Закона о противодействии коррупции). Антикоррупционные стандарты для работников рекомендуется закреплять в локальных нормативных актах организации. Например, можно определить, какие подарки получать допускается, как должны регулироваться иная оплачиваемая деятельность и владение ценными бумагами;
  - проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
  - антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
  - информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
  - установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);
  - внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
  - взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;
  - участие в коллективных антикоррупционных инициативах;
- мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.